

SPIS TREŚCI

I. Wstęp	
1. Podstawa prawna.....	4
1. 2. Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy.....	5
II. Misja i cele programu.....	9
III. Planowanie działania.....	10
1. Pośrednictwo pracy.....	10
2. Usługi w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).....	11
3. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	12
4. Szkolenia osób bezrobotnych.....	13
5. Rozwój przedsiębiorczości.....	14
6. Poradnictwo i informacja zawodowa oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	15
7. Instrumenty rynku pracy.....	17
8. Wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.....	18
9. Dialog społeczny i partnerstwo na rzecz rynku pracy.....	20
IV. Źródła finansowania.....	22

I. WSTĘP

1. PODSTAWA PRAWNA

Postawę prawną do przyjęcia przez Radę Powiatu Augustowskiego niniejszego programu stanowią art. 4 ust 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998r. (Dz. U. 2001 nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 9 ust 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.).

W programie zawarte są zadania, które przypisane są ww. ustawą samorządowi powiatu a realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie. Do głównych z tych zadań należy m.in.:

- prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi krajowymi i innymi na rzecz realizacji zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i regionalnych a także innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz
- współdziałanie z partnerami rynku pracy w tym z powiatową radą zatrudnienia.

Program niniejszy określa priorytety lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w powiecie augustowskim, zgodnie z priorytetami i celami regionalnych i krajowych dokumentów strategicznych.

Uwzględnione zostały więc założenia wynikające z:

- Europejskiej Strategii Zatrudnienia,
- Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007-2013,
- Krajowej Strategii Zatrudnienia na lata 2007-2013,
- Narodowej Strategii Rozwoju Kraju na lata 2007-2015,
- Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006r.
- Narodowej Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2000-2006.

Ponadto program jest zgodny z priorytetami Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego przyjętej przez Sejmik Województwa Podlaskiego uchwałą nr XXVI/195/2000 z dnia 28 sierpnia 2000r.

Generalnie natomiast Program jest uzupełnieniem Strategii Rozwoju Powiatu Augustowskiego do 2020 roku przyjętej uchwałą nr 325/XLIII/2002 Rady Powiatu w Augustowie z dnia 9 października 2002r.— w części dotyczącej rynku pracy oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Powiatu Augustowskiego na lata 2006-2016, która obecnie powstaje.

2. DIAGNOZA OBECNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Jednym z najważniejszych problemów społecznych Powiatu Augustowskiego jest zjawisko bezrobocia dotykające na przestrzeni kilkunastu ostatnich lat dużą część mieszkańców Ziemi Augustowskiej. Główne przyczyny tego niekorzystnego zjawiska są praktycznie takie same jak w innych regionach naszego kraju czyli: niedostateczne tempo rozwoju gospodarczego, mało elastyczny rynek pracy, wysokie koszty zatrudnienia, często zmieniające się i skomplikowane przepisy prawa utrudniające rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej, drogie kredyty hamujące zamiary inwestycyjne małych i średnich przedsiębiorców. Na skalę tego zjawiska wpłynęły także, dokonane głównie w latach dziewięćdziesiątych, ale i później- duże zwolnienia grupowe. Do ostatnio wymienianych powodów utrzymywania się wysokiego poziomu bezrobocia należy zaliczyć ponadto wkraczanie na rynek pracy młodzieży z tzw. wyżu demograficznego.

Te wszystkie okoliczności spowodowały i nadal powodują, że poziom bezrobocia w powiecie augustowskim na przestrzeni ostatnich lat zawsze przekraczał średnią krajową a od 1999 roku także wojewódzką (dla podlaskiego). Wyraźnie widać to z poniższego porównania stopy bezrobocia na terenie tych trzech obszarów w okresie 1999-2005.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie augustowskim na tle Polski i województwa podlaskiego (suwalskiego do 1998r.).

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie (na podstawie informacji GUS)

Mimo wszystko analiza rynku pracy na przestrzeni ostatnich sześciu lat pozwala skonstatować, że sytuacja po znacznym pogorszeniu się w roku 2000 i 2001 zaczyna poprawiać się. Daje się to odczuć zarówno w kraju jak i w naszym powiecie. Obrazuje to spadek stopy bezrobocia pomiędzy stanem z końca roku 2003 a grudniem 2005. Spadek tego wskaźnika na obu obszarach sięgnął ponad 2 procent.

Pozytywne tendencje widoczne są również w kilku innych wskaźnikach określających sytuację na rynku pracy. Obrazuje to poniższa tabela.

Tabela 1. Podstawowe wskaźniki określające sytuację na rynku pracy Powiatu Augustowskiego w latach 2000-2005.

Lata	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Liczba ofert pracy (zgłaszanych do urzędu)	1452	735	737	1017	654	971
Podjęcia pracy	2269	1961	2041	2128	2256	2133
Liczba osób objętych formami aktywnymi	1371	439	590	994	658	1033
Stopa bezrobocia na terenie powiatu	18,2	20,0	19,3	22,2	21,1	19,9
Liczba bezrobotnych na koniec roku	5551	6091	5720	5610	5275	4973
Wielkość środków FP (oraz EFS) na formy aktywne [w tys. zł]	3936,7	1518,3	1258,2	3362,8	2543,5	4200,1
%-owy udział środków na formy aktywne w ogólnej puli środków Funduszu Pracy	30,5	12,0	26,2	24,1	20,6	48,7

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie

Szczególnie cieszy utrzymująca się w ostatnich latach duża liczba podjęć pracy osób bezrobotnych jako powód wykreślenia ich z ewidencji osób bezrobotnych. Na uwagę zasługuje fakt, że dzieje się to prawie niezależnie od ilości środków Funduszu Pracy przeznaczanych na formy aktywne, które są w danym roku wydatkowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Wniosek może być chyba tylko jeden: to rozwój gospodarki wymusza tworzenie nowych miejsc pracy a systematyczny spadek stopy bezrobocia rejestrowanego wskazuje, że przynajmniej część z nich stanowi zatrudnienie trwałe a nie sezonowe.

Kolejnym pozytywnym objawem poprawy sytuacji jest zwiększająca się liczba ofert pracy zgłaszanych przez przedsiębiorców do PUP Augustów. Działo się tak w roku 2005 a mamy nadzieję, że podobnie będzie też w bieżącym- 2006 i kolejnych. Daje się wręcz w związku z tym zauważyć, że pomimo ciągle stosunkowo dużej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych coraz trudniejsze jest zaspokojenie przez służby pośrednictwa pracy urzędu- potrzeb kadrowych przedsiębiorców. Duże znaczenie ma tutaj stawianie przez pracodawców coraz wyższych wymagań wobec kandydatów do pracy oraz oferowanie generalnie tylko „najniższej krajowej” za jej wykonywanie. A za taką płacę, szczególnie tzw. fachowcy pracować nie chcą uciekając w zatrudnienie w „szarej strefie” lub wyjeżdżając za granicę. A trzeba w tym miejscu zauważyć, że staje się to coraz łatwiejsze, gdyż liczba

ofert pracy za granicą zgłaszanych od 1 maja 2004 do polskich urzędów pracy ciągle rośnie. Aby tę szansę wykorzystać należy jednak podnieść stopień znajomości przez osoby bezrobotne języków obcych- szczególnie angielskiego. Dlatego też PUP Augustów będzie w roku bieżącym i w kolejnych organizował kursy językowe, szczególnie w branżach i zawodach dających największe szanse na podjęcie pracy za granicą.

Graficzna prezentacja wzajemnych relacji pomiędzy opisywanymi powyżej wielkościami znajduje się na wykresie nr 2 zamieszczonym poniżej.

Wykres 2. Oferty pracy, zatrudnienie ogółem i niesubsydiowane oraz liczba osób zaktywizowanych ze środków FP w latach 2000-2005.

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie

Widoczne powyżej pozytywne trendy roku 2005 (szczególnie zwiększenie liczby ofert pracy) to wynik wspomnianego wcześniej ożywienia gospodarczego i większej aktywności sektora MŚP. To właśnie ten sektor generuje obecnie w Polsce najwięcej nowych miejsc pracy. Podobnie jest też w naszym powiecie, gdzie wg stanu na koniec roku 2005 działało 4 350 podmiotów gospodarczych, w tym 3 545 to działalność gospodarcza prowadzona przez osoby fizyczne. Tylko 28 z nich zostało zaliczonych do grona firm dużych- pozostałe czyli 99,36% ogółu podmiotów gospodarczych naszego powiatu to wg danych WUS w Białymstoku- firmy małe i średnie. Podobnie jak w całym kraju w Powiecie Augustowskim dominuje przy tym sektor prywatny do którego należy aż 4151 podmiotów gospodarczych (ponad 95% ogółu firm).

II. MISJA I CELE PROGRAMU

Misją działań Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie jest:

PEŁNE I SKUTECZNE ROZPOZNAWANIE, PRZEWIDYWANIE ORAZ ZASPOKAJANIE POTRZEB I OCZEKIWAŃ KLIENTÓW.

Na lata 2007 — 2013 na rzecz poprawy sytuacji na rynku w powiecie augustowskim ustala się następujące cele:

CEL STRATEGICZNY:

Rozwój kapitału ludzkiego wraz ze wzrostem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

CELE SZCZEGÓŁOWE:

1. Poprawa zatrudnialności w powiecie.
2. Zwiększenie dostępności do ofert pracy na europejskim rynku pracy.
3. Korelacja kierunków kształcenia oraz szkoleń z potrzebami lokalnego rynku pracy.
4. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego osób bezrobotnych.

5. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez współfinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy.
6. Kompleksowa pomoc i wsparcie klientom w przewyżnianiu trudności występujących na ścieżce kariery zawodowej.
7. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych.

Pełne osiągnięcie przyszłych celów zamierzamy osiągnąć poprzez realizację następujących działań:

1. Pośrednictwo pracy.
2. Usługi w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).
3. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
4. Szkolenia osób bezrobotnych.
5. Rozwój przedsiębiorczości.
6. Poradnictwo i informacja zawodowa oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.
7. Instrumenty rynku pracy.
8. Wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
9. Dialog społeczny i partnerstwo na rzecz rynku pracy.
10. Podnoszenie kwalifikacji kadry (szkolenia, studia podyplomowe).

III. PLANOWANE DZIAŁANIA

1. POŚREDNICTWO PRACY

Na rzecz poprawy zatrudnialności w powiecie augustowskim urząd pracy będzie dostosowywał swoje działania do lokalnych potrzeb i oczekiwań rynku pracy m.in. poprzez realizację następującego zakresu zadań:

Zadania	Planowane działania
1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promocja usług urzędu pracy 2. Rozpoznawanie i analiza potrzeb lokalnego rynku pracy <ul style="list-style-type: none"> - informowanie poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na rynku pracy 3. Tworzenie i aktualizacja bazy danych o pracodawcach <ul style="list-style-type: none"> - realizacja wizyt pośredników u pracodawców - pozyskiwanie nowych pracodawców do współpracy 4. Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy niesubsydiowanej oraz inicjowanie programów subsydiowanych <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie ofert pracy - proponowanie bezrobotnym ofert pracy zgodnie z ich kwalifikacjami - pomoc w doborze odpowiedniej oferty pracy - współpraca ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego, doradcą zawodowym w zakresie szkoleń, doboru kandydatów na oferty pracy 5. Udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze złożoną ofertą pracy. 6. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osobom poszukującym pracy z pracodawcami

	- organizowanie giełd pracy oraz targów pracy 7. Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy w zakresie realizacji usług pośrednictwa pracy.	1. Wymiana informacji z innymi urzędami pracy nt. możliwości uzyskania zatrudnienia, szkolenia na terenie ich działania. 2. Ośrodkami pomocy społecznej w zakresie wymiany informacji o kandydatach proponowanych do prac społecznie użytecznych.
Planowane rezultaty (roczne)	· Udzielenie pomocy 1500 osobom w uzyskaniu zatrudnienia · Zrealizowanie 200 wizyt u pracodawców · Pozyskanie 120 nowych pracodawców do współpracy · Zorganizowanie 25 giełd pracy · Zorganizowanie targów pracy przynajmniej raz w roku

2. USŁUGI W RAMACH SIECI EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA /EURES

Od akcesji Polski do Unii Europejskiej i wejścia w życie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. 1 maja 2004r. urząd pracy świadczy usługi z zakresu EURES (Europejskiego Pośrednictwa Pracy). Priorytetowym zadaniem jest dalsza promocja sieci EURES zarówno wśród poszukujących pracy jak i pracodawców oraz kształtowanie wizerunku EURES jako sieci ułatwiającej swobodny przepływ pracowników i wspierającej mobilność na rynku pracy.

Zadanie	Planowane działania
1. Rozszerzanie i doskonalenie usług EURES	1. Promocja usług EURES - rozpowszechnianie ulotek, - informowanie o stronie internetowej EURES prowadzonej przez Komisję Europejską i krajowej stronie EURES; - stała aktualizacja informacji nt EURES na stronie internetowej, na tablicach informacyjnych w siedzibie PUP; 2. Udostępnianie informacje nt. warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy; rejonie Europejskiego Obszaru Gospodarczego [EOG]; 3. Udostępnianie ofert pracy w krajach EOG osobom zainteresowanym; 4. Zbieranie podań o pracę kandydatów zawierających m.in. obowiązujące CV i inne wymagane dokumenty oraz przesyłanie ich do Doradcy EURES w WUP; 5. Udzielanie pomocy osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej (UE); 6. Udzielenie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych; 7. Wspomaganie organizacji i udział w targach pracy.
Planowane rezultaty (roczne)	· Poprawa sposobu informowania na temat wszystkich aspektów mobilności na europejskim rynku pracy, w szczególności na temat prawa swobodnego przepływu pracowników · Pomoc i wsparcie pracodawcom w rekrutacji międzynarodowej

3. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Realizacja zadań przez urząd pracy dotychczas opiera się na niepełnych informacjach dotyczących rynku pracy. Ich pozyskanie nastrocza też wiele problemów. Akcesja Polski do Unii Europejskiej, a także wejście w życie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i

instytucjach rynku pracy, wymaga nowego „projektowego” podejścia do realizacji zadań nałożonych wymienioną ustawą. Wymagać to będzie podjęcia systematycznych działań w celu dopasowania kwalifikacji osób poszukiwanych przez pracodawców do specyficznych wymagań oferowanych miejsc pracy oraz trafnego diagnozowania wymagań konkretnych pracodawców.

Zadania	Planowane działania
1. Wdrażanie i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sporządzanie bazy danych dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD); 2. Prowadzenie badań sondażowych w zakładach pracy o planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach; 3. Prowadzenie badań sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów wg zawodów w danym roku szkolnym; 4. Upowszechnianie wyników/wniosków z monitoringu, m.in. na stronie internetowej urzędu pracy; 5. Przekazywanie wyników monitoringu władzom samorządowym, dyrekcji szkół, Powiatowej Radzie Zatrudnienia.
Planowane rezultaty (roczne)	<ul style="list-style-type: none"> · Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnych i regionalnym rynku pracy; · Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodów-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym; · Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, a w rezultacie zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń; · Bieżąca korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego przez władze oświatowe i dyrekcje szkół; · Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów; · Ułatwienie realizacji programów aktywizacji osób bezrobotnych z grupy ryzyka zatrudnieniowego w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

4. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowywania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szczególne znaczenie mają szkolenia w odniesieniu do osób bezrobotnych, gdyż nie tylko wpływają na poprawę jakości tej grupy zasobów ludzkich, ale także realnie zwiększają szanse na aktywne włączenie się do życia społecznego poprzez zatrudnienie. Realizacja szkoleń pod potrzeby rynku pracy będzie głównym zadaniem w tym zakresie.

Zadania	Planowane działania
<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie osób bezrobotnych pod potrzeby rynku pracy Promocja szkoleń Diagnoza potrzeb szkoleniowych Ustalanie rocznego planu szkoleń Realizacja planu szkoleń osób bezrobotnych 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Upowszechnianie informacji o szkoleniach i warunkach uczestnictwa m.in. na stronie internetowej urzędu pracy, tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu pracy, poprzez rozpowszechnianie ulotek, przekazywanie informacji na spotkaniach informacyjnych z bezrobotnymi podczas wizyt u pracodawców 2. Rozpoznanie potrzeb pracodawców i bezrobotnych poprzez ankietyzację, bezpośrednie kontakty 3. Przedkładanie projektów szkoleń Powiatowej Radzie Zatrudnienia do zaopiniowania 4. Wybór jednostki szkolącej z zachowaniem przepisów

	- szkolenia grupowe - szkolenia indywidualne pod zapewnione przez pracodawcę miejsce pracy	ustawy Prawo zamówień publicznych 5. Zawarcie umowy z instytucją szkolącą 6. Rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o przeszkolenie 7. Wybór jednostki szkolącej zgodnie z obowiązującymi przepisami 8. Zawarcie umowy trójstronnej (jednostka szkoląca, Powiatowy Urząd Pracy, pracodawca) 9. Wydanie skierowania na szkolenie osobie bezrobotnej 10. Monitoring szkoleń 11. Badanie efektywności
Planowane rezultaty (roczne)		160 osób ukończy szkolenia , z tego min. 80 osób uzyska zatrudnienie.

5. ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Sektor małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) w powiecie augustowskim stanowi około 100% ogółu przedsiębiorstw zarejestrowanych w systemie statystycznym REGON. Jest on motorem gospodarki lokalnej. Przeszkodą w rozwoju MŚP są bariery m.in. w postaci braku możliwości pozyskania na dogodnych warunkach środków finansowych na rozpoczęcie działalności lub na utworzenie dodatkowych miejsc pracy. Dużym problemem jest też brak ogólnej wiedzy na temat zakładania i funkcjonowania firmy. Konieczne jest zatem wsparcie sektora MŚP oraz osób, które mają zamiar rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej w zakresie informacji o możliwościach pozyskiwania dotacji na rozpoczęcie działalności, szkoleń z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej.

Zadania	Planowane działania
1. Promowanie rozwoju przedsiębiorczości	1. Udostępnianie informacji/ulotek osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; 2. Świadczenie usług doradczych — indywidualne wsparcie, udzielanie podstawowych konsultacji w zakresie zakładania własnej firmy; 3. Prowadzenie warsztatów osobom zainteresowanym z zakresu przedsiębiorczości; 4. Organizowanie i realizacja szkoleń osobom bezrobotnym w zakresie przygotowania do założenia własnej działalności gospodarczej; 5. Współpraca z fundacjami, stowarzyszeniami i innymi instytucjami działającymi na rzecz wspierania przedsiębiorczości; 6. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji/ulotek o warunkach i zasadach uzyskania środków Funduszu Pracy (FP) na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, z zatrudnieniem osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy (PUP).
2. Udzielanie jednorazowych środków bezrobotnym na rozpoczęcie działalności oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy pracodawcom	7. Wydawanie wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz przyznawanie refundacji na doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy; 8. Rozpatrywanie i ocena wniosków; 9. Zawarcie umowy z bezrobotnym lub pracodawcą i realizacja umowy przez strony.
Planowane rezultaty (roczne)	§ 70 osób bezrobotnych rozpocznie działalność gospodarczą w ramach wsparcia ze środków FP, EFS;

§ 50 miejsc pracy zostanie wyposażonych lub doposażonych z FP, na których zatrudnione zostaną osoby bezrobotne;

6. PORADNICTWO I INFORMACJA ZAWODOWA ORAZ POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Dynamiczne zmiany, jakie zachodzą w naszym otoczeniu, a przede wszystkim na rynku pracy są odzwierciedleniem intensywnych przemian w całej sferze życia społeczno-gospodarczego. Funkcjonowanie w nowoczesnym społeczeństwie wymaga od każdego, a zwłaszcza od osób bezrobotnych coraz bardziej aktywnych zachowań, realistycznego planowania w zakresie kształcenia, zdobycia zawodu i nowych kwalifikacji, wiedzy o rynku pracy, wzmocnienia wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem. Kompleksowa pomoc i wsparcie klientom urzędu pracy w przezwyciężaniu trudności występujących na ścieżce kariery zawodowej będzie realizowana poprzez następujące zadania:

Zadania	Planowanie działania
1. Upowszechnianie i popularyzacja informacji o usługach poradnictwa zawodowego wśród społeczności powiatu.	<ol style="list-style-type: none"> Gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie lokalnej informacji o zawodach, możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego. Opracowywanie i rozpowszechnianie ulotek, plakatów z zakresu poradnictwa i planowania kariery zawodowej oraz znalezienia lub zmiany pracy. Współdziałanie z innymi instytucjami z terenu powiatu augustowskiego w zakresie upowszechniania informacji związanych z usługami poradnictwa zawodowego. Opracowanie i uaktualnianie informacji w zakresie usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej urzędu. Współdziałanie z instytucjami właściwymi do spraw poradnictwa w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy.	<ol style="list-style-type: none"> Udzielanie indywidualnych porad zawodowych dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców; w tym diagnozowanie i ocenianie potencjału zdolności, zainteresowań i cech psychofizycznych bezrobotnych i poszukujących pracy. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego przy pomocy różnych metod stosowanych w poradnictwie zawodowym. Realizacja Indywidualnych Planów Działania (IPD) na rzecz osób bezrobotnych mających szczególne trudności w wejściu na rynek pracy. Inicjowanie i prowadzenie grupowych spotkań informacyjnych oraz udzielanie informacji zawodowej dla klientów indywidualnych w zakresie poszukiwania zatrudnienia, możliwości edukacyjnych, przekwalifikowania, poszerzania wiedzy i umiejętności zawodowych. Realizacja na rzecz młodzieży zajęć pt. „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”. Kierowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.
3. Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów	<ol style="list-style-type: none"> Prowadzenie poradnictwa, na rzecz pomocy pracodawcom w wyborze kandydatów do pracy poprzez ustalanie wymogów

do pracy.	kwalifikacyjnych stanowisk pracy i sporządzanie bilansów kompetencji kandydatów do zatrudnienia.
4. Pomoc doradcza pracownikom zwalnianym w przypadku zwolnień monitorowanych.	1. Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Klubu Pracy.	
1. Upowszechnianie i popularyzacja informacji o usługach dotyczących pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy	1. Działalność wydawnicza /tworzenie ulotek, plakatów/ dotycząca zagadnień związanych z umiejętnością poszukiwania zatrudnienia. 2. Aktualizowanie informacji, przekazywanie ulotek i plakatów samorządom gmin, gminnym centrom informacji (GCI) i innym organizacjom. 3. Opracowanie i uaktualnianie informacji na stronie internetowej urzędu w zakresie usług związanych z pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy.
2. Przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia - aktywizacja do samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia	1. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń w Klubie Pracy z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. 1. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć aktywizacyjnych w siedzibie urzędu /Klub Pracy/ z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
	2. Umożliwianie wszystkim zainteresowanym dostępu do informacji, danych oraz innych źródeł wiedzy pomocnych do uzyskania umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.
Planowane rezultaty (roczne)	- Udzielenie pomocy i wsparcia w formie: - porad indywidualnych — 500 os. - porad grupowych — 300 os. - informacji zawodowej — 500 os. - IPD — 50 os. - szkoleń i zajęć w Klubie Pracy — 60 os.

7. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W aktywizacji rynku pracy szczególne znaczenie mają środki finansowe wspierające usługi rynku pracy umożliwiając osobom bezrobotnym wejście czy powrót na rynek pracy. Środki Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), będą przeznaczone na programy określone w obowiązujących przepisach Ustawy o promocji zatrudnienia i skierowane do określonych grup bezrobotnych, pracodawców. Planowane jest zrealizowanie następujących zadań:

Zadania	Planowanie działania
1. Wspieranie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.: - osób do 25 roku życia - długotrwale bezrobotnych - osób powyżej 50 roku życia - osób bez kwalifikacji zawodowych - osób samotnie wychowujących dzieci do 7 roku życia - bezrobotnych niepełnosprawnych	1. Rozpowszechnianie informacji dotyczących uzyskania wsparcia ze środków Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) 2. Inicjowanie i organizacja: - prac interwencyjnych - robót publicznych - przygotowania zawodowego - staży 3. Opracowywanie i realizacja programów akwizycyjnych, w tym z wykorzystaniem środków

	UE, Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	1. Zawieranie porozumień z gminami na organizację prac społecznie użytecznych i ich realizacja
3. Wspieranie instrumentami rynku pracy podstawowych usług rynku pracy	1. Realizacja szkoleń pod potrzeby pracodawców. 2. Udzielanie jednorazowych środków na dofinansowanie samozatrudnienia. 3. Inicjowanie i kierowanie osób bezrobotnych do zatrudnienia u pracodawców w ramach: - refundacji składek na ubezpieczenia społeczne - dofinansowania wyposażenia lub doposażenia nowych stanowisk pracy 4. Zwrot osobom bezrobotnym kosztów przejazdu: do pracodawcy na zgłoszone oferty pracy, staż, przygotowanie zawodowe, szkolenia. 5. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną. 6. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych.
Planowane rezultaty (roczne)	Pomoc w ramach środków FP, EFS uzyska następująca ilość osób bezrobotnych w formie: - prac interwencyjnych — 50 os. - robót publicznych — 60 os. - przygotowania zawodowego — 100 os. - staży — 500 os. - prac społecznie użytecznych — 70 os. - szkoleń — 160 os. - sfinansowania dodatków awizacyjnych- 50 os.

8. WSPIERANIE INTEGRACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zespół cech wyznaczających pozycję zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych powoduje, iż osoby te pretendują do objęcia ich pomocą w celu szeroko rozumianej rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Utrudnienia, ograniczenia bądź uniemożliwienia w zdolności do wykonywania pracy zawodowej spowodowane stanem fizycznym, psychicznym lub umysłowym, niski z reguły poziom wykształcenia powoduje, że w obliczu wymagań stawianych przez pracodawców szanse zatrudnienia tych osób są niewielkie. Tymczasem praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, oprócz środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności, a w przypadku gdy jest świadczona na otwartym rynku pracy, integruje z resztą społeczeństwa. Na rzecz zwiększenia szans w wejściu na rynek pracy niepełnosprawnych osób bezrobotnych realizowane będą zastępujące zadania.:

Zadania	Planowane działania
1. Rozpoznanie potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych	1. Przeprowadzanie wywiadów z nowo zarejestrowanymi osobami niepełnosprawnymi zgłaszającymi się do PUP 2. Aktualizowanie danych dotyczących możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych
2. Kierowanie osób niepełnosprawnych do specjalistycznych ośrodków szkoleniowo rehabilitacyjnych	1. Kontakt z specjalistycznymi ośrodkami w kraju 2. Kierowanie osób niepełnosprawnych wymagających szkolenia specjalistycznego
3. Udzielanie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowej	1. Świadczenie porad zawodowych osobom niepełnosprawnym w formie indywidualnej i grupowej

	<ol style="list-style-type: none"> Zwiększenie dostępności porad i informacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych
<p>4. Szkolenia osób niepełnosprawnych</p> <ol style="list-style-type: none"> Rozpoznanie potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie organizacji szkoleń i przekwalifikowań Organizowanie szkoleń wg zapotrzebowania na rynku pracy oraz dla osób z orzeczoną celowością przekwalifikowania 	<ol style="list-style-type: none"> Rozpoznawanie potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy poprzez kontakty z pracodawcami Informowanie o możliwościach poszerzenia umiejętności zawodowych Kierowanie osób niepełnosprawnych na szkolenia zwiększające szanse na zatrudnienie Opiniowanie wniosków w ramach rent szkoleniowych Kierowanie wniosków do Starosty w sprawie przedłużania rent szkoleniowych
<p>5. Pośredniczenie w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</p> <p>Współpraca z pracodawcami w organizowaniu nowych miejsc pracy refundowanych ze środków PFRON</p>	<ol style="list-style-type: none"> Tworzenie i aktualizacja własnej bazy informacji o zakładach pracy planujących zatrudnić bądź już zatrudniających osoby niepełnosprawne. Kierowanie do pracy osób niepełnosprawnych na zgłoszone oferty pracy. Dokonywanie przy współpracy z doradcą, analizy stanowisk pod kątem możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a także możliwości ich dostosowania do potrzeb osób z różnymi niepełnosprawnościami. Rozpowszechnianie informacji dotyczącej zatrudniania osób niepełnosprawnych. Informowanie pracodawców podczas wizyt o możliwościach zawodowych osób niepełnosprawnych oraz promocja zatrudnieniowa. Właściwy dobór ofert pracy do psychofizycznych możliwości i kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych. Przekazywanie informacji o możliwościach wspierania finansowego dla pracodawców tworzących stanowiska pracy osobom niepełnosprawnym. Współpraca z organami administracji rządowej i organizacjami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowym i fundacjami w zakresie zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Współpraca z Państwową Inspekcją Pracy w Suwałkach w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych.
<p>6. Współpraca pomiędzy instytucjami działającymi na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych</p>	<ol style="list-style-type: none"> Kontakt z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i KRUS w sprawie szkoleń w ramach rent szkoleniowych. Kierowanie do organu orzekającego o stopniu niepełnosprawności. Współpraca z KRUS i ośrodkami pomocy społecznej.
<p>7. Doradztwo organizacyjno — prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne</p>	<ol style="list-style-type: none"> Udzielanie informacji dotyczących podejmowania działalności gospodarczej oraz korzystania z pożyczek dla osób niepełnosprawnych
Planowane rezultaty (roczne)	Udzielenie pomocy i wsparcia 50 osobom niepełnosprawnym w tym:

	<ul style="list-style-type: none"> - objęcie poradnictwem zawodowym min. 50 osób - podwyższenie, nabycie nowych kwalifikacji przez min. 10 osób - uzyskanie zatrudnienia przez 30osób.
--	---

9. DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RZECZ RYNKU PRACY

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy stymulowanie i rozwój działalności gospodarczej oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych. Partnerstwo lokalne (pakty, porozumienia, umowy) jest narzędziem polityki strukturalnej Unii Europejskiej w zakresie rynku pracy, a na poziomie lokalnym może przyczynić się do większej skuteczności w pozyskiwaniu środków z funduszy unijnych i realizację szerokiego zakresu programów.

Zakłada się, że partnerami na rzecz realizacji zadań określonych w programie będą m.in.:

- Pracodawcy,
- Starostwo Powiatowe w Augustowie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,
- Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności,
- poradnie pedagogiczno—psychologiczne,
- szkolnictwo ponadgimnazjalne,
- gminy powiatu augustowskiego,
- gminne centra informacji,
- ośrodki pomocy społecznej,
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Suwałkach ,
- jednostki szkolące,
- Urząd Statystyczny,
- organizacje pozarządowe,
- instytucje wspierające przedsiębiorczość,
- Powiatowa Rada Zatrudnienia w Augustowie,
- ochotnicze hufce pracy (OHP),
- agencje zatrudnienia,
- instytucje dialogu społecznego,
- instytucje partnerstwa lokalnego.

Planowane działania:

1. Podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy dotyczącej m.in.:

- tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych szczególnego ryzyka zatrudnieniowego
- promocji projektów dotyczących rynku pracy i pomoc w rekrutacji beneficjentów.

2. Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie.
3. Upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy.
4. Organizowanie prac społecznie użytecznych.
5. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia w zakresie:
 - poszukiwania pomysłów dla opracowywania projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia
 - opiniowanie projektów lokalnych i planów finansowych Funduszu Pracy
 - opiniowanie kierunków kształcenia, szkolenia oraz zatrudnienia w powiecie.

IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale: środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), funduszy pomocowych UE, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

1. Fundusz Pracy (FP)

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy (FP) na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie będzie uzależniona od wielkości limitów ustalonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków FP na finansowanie tych zadań.

Na zadania osłonowe obligatoryjne, w tym na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych środki FP będą finansowane do wysokości potrzeb.

2. Fundusze pomocowe UE — Europejski Fundusz Społeczny (EFS)

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane będą środkami EFS pozyskiwanymi przez PUP w drodze konkursów ogłoszonych w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Program Operacyjny— Kapitał Ludzki i innych. Planowane jest pozyskanie dodatkowych środków zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Wielkość środków PFRON na zadania realizowane przez PUP, tj. szkolenia zarejestrowanych osób niepełnosprawnych ustalana będzie przez Radę Powiatu każdego roku na podstawie zgłoszonych przez urząd pracy potrzeb szkoleniowych. Zakłada się, że PUP będzie dysponował pełną kwotą zaspakajającą potrzeby osób niepełnosprawnych.

4. Budżety samorządów i środki pracodawców

Skutki bezrobocia szczególnie dotkliwie są odczuwane na szczeblu lokalnym. Zakłada się, iż samorządy w coraz szerszym zakresie będą włączać się w realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu m.in. poprzez przeznaczenie funduszy własnych na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych, organizację miejsc pracy i zabezpieczenie frontu prac do wykonania w ramach robót publicznych, organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych.

Pracodawcy zaś w ramach środków własnych partycypować będą w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy.